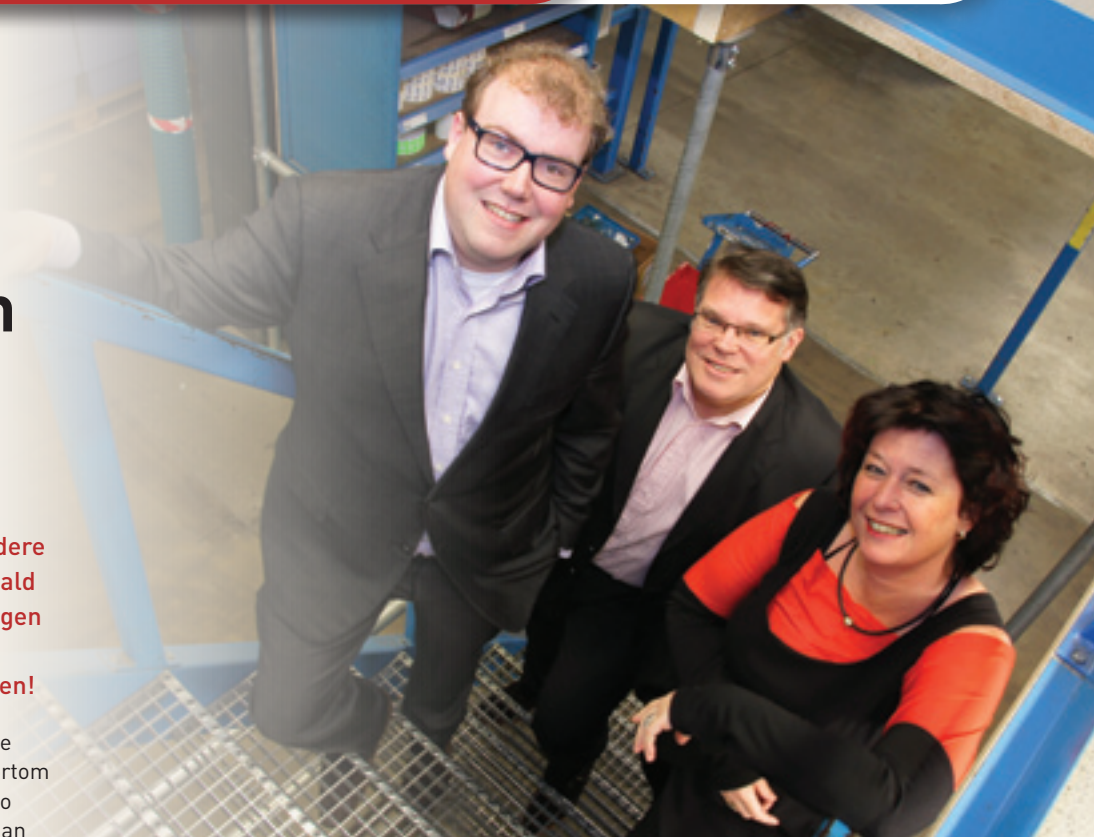


## Anjo Foundation officieel van start

# Iedereen kan blijven leren

Na maanden van voorbereiding is de Anjo Foundation per 1 maart officieel een feit. Vanuit dit bijzondere fonds worden de opleidingen betaald die net buiten de reguliere trainingen van Kramp vallen. Het fraaie is: iedereen kan er een beroep op doen!

De statuten zijn klaar, de website is live en de interne procedures zijn rond. Kortom niets staat de officiële start van de Anjo Foundation meer in de weg. "We zijn dan ook best trots dat we zo'n anderhalf jaar na het initiatief van mijn vader daadwerkelijk het startschot kunnen geven", stelt zoon Anne Joldersma.



Het bestuur van de Anjo Foundation (v.l.n.r.): Anne Joldersma, Jo Krill en Elise Ruesink: "Bepaal zelf jouw positie op de carrière ladder bij Kramp en blijf leren!"

## WIE IS ...

### Anjo Joldersma?

Net als alle andere nieuwkomers werd Anjo Joldersma als jonge econoom bij zijn aantreden in 1974 het magazijn in gestuurd om productkennis op te doen. Met inzet en scholing wist hij zijn talenten binnen de organisatie te ontwikkelen. In 1984 werd Anjo aandeelhouder en kreeg hij als directielid de financiële verantwoordelijkheid voor de onderneming. In de jaren die volgden, speelde hij een belangrijke rol in de ontwikkeling van Kramp.

Met name op het gebied van teamwork en bedrijfscultuur heeft hij veel voor de organisatie betekend. Daarmee legde hij de basis voor het huidige Kramp-gevoel, dat inmiddels internationaal gedragen wordt. In 2010 trok hij zich terug uit de directie om plaats te maken voor een nieuwe generatie aandeelhouders. Met een klein pakket aandelen en als lid van de Raad van Commissarissen is hij echter nog steeds betrokken bij onze organisatie. 

Als penningmeester vormt Anne samen met voorzitter Jo Krill (van Insights Learning & Development) en secretaris Elise Ruesink (HR Development Manager Kramp Groep) het bestuur van de Anjo Foundation.

Zoon Anne: "Mijn vader heeft altijd gesteld dat hij in de 36 jaar bij Kramp zijn directiepositie mede te danken had aan het feit dat hij altijd kon leren. Om iets terug te doen voor de organisatie storte hij na zijn vertrek een grote som geld in een stichting. Van het rendement van dit geld bekostigen we nu de opleidingsaanvragen." Elise vervolgt: "Aanvragen staat vrij voor iedereen die onder Kramp-management werkt. Het gaat daarbij om opleidingen die aansluiten op de bestaande trainingen en die echt bijdragen aan de persoonlijke inzetbaarheid van de medewerker bij Kramp."

#### Handige website

Op [www.anjofoundation.com](http://www.anjofoundation.com) vind je alle informatie over hoe je de aanvraag kunt indienen, wat de voorwaarden zijn en wat daarbij nodig is. "Naast de handtekeningen van de leidinggevende en de HR-manager is het vooral belangrijk dat je goed motiveert

waarom je die specifieke opleiding wilt volgen", benadrukt Jo Krill. "Vier keer per jaar komen we als bestuur bij elkaar om de aanvragen te beoordelen. Daarom zijn er deadlines ingesteld waarop de aanvragen binnen moeten zijn. De eerste vervaldatum is 4 juni."

De geschikt bevonden opleidingsaanvragen worden toegekend aan de hand van de kosten en het beschikbare budget. Anne Joldersma: "Als er niet genoeg in het jaarpotje zit, schuift de aanvraag door naar het volgende jaar. Maar of dat nodig is, weten we nu natuurlijk nog niet. We zijn allereerst bijzonder benieuwd naar de eerste aanmeldingen. Ons advies is dan ook: maak er gebruik van doe als mijn vader. Blijf leren!" 